

**РЕГІОНАЛЬНА УГОДА
МІЖ ДЕПАРТАМЕНТОМ НАУКИ І ОСВІТИ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ХАРКІВСЬКОЮ ОБЛАСНОЮ
ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НА 2016-2020 РОКИ**

**РЕГІОНАЛЬНА УГОДА
МІЖ ДЕПАРТАМЕНТОМ НАУКИ І ОСВІТИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ
ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ХАРКІВСЬКОЮ ОБЛАСНОЮ
ОРГАНІЗАЦІЄЮ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НА 2016-2020 РОКИ**

Регіональна Угода між Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації та Харківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки укладена відповідно до Конституції України, Законів України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», законодавства України про освіту, інших нормативно-правових актів України, положень Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України з метою забезпечення соціального захисту найманих працівників та осіб, що навчаються, і перебувають у сфері дії Сторін, що підписали Угоду, включає зобов'язання Сторін, спрямовані на створення умов для підвищення ефективності роботи установ і закладів освіти, реалізації професійних, трудових і соціально-економічних прав та гарантій працівників, осіб, що навчаються та трудових колективів.

**РОЗДІЛ 1
ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Сторони Угоди

Регіональну угоду укладено між Департаментом науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, який є структурним підрозділом Харківської обласної державної адміністрації і уповноважений реалізовувати державну політику в галузі національної освіти і науки, спрямовану на її відродження, подальше вдосконалення, на всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства, забезпечення суспільного виробництва кваліфікованими працівниками, спеціалістами, сприяти розвитку соціальної бази освіти, поліпшенню матеріальних і житлових умов студентів, учнів і працівників навчальних закладів, організації громадського харчування, медичного і побутового обслуговування, що діє на підставі Положення «Про Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації» - з однієї сторони, і Харківською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України, яка відповідно до Статуту Профспілки працівників освіти і науки України представляє та захищає інтереси первинних профспілкових організацій, членів профспілки в органах державної влади та місцевого самоврядування і діє на підставі Статуту Профспілки працівників освіти і науки України та Положення «Про Харківську обласну організацію Профспілки працівників освіти і науки України» (далі – обласна організація профспілки) - з другої сторони.

1.2. Сфера дії Угоди

1.2.1. Угода є нормативним актом соціального партнерства, який регулює колективно-трудові відносини і соціально-економічні питання в установах і закладах освіти м.Харкова та Харківської області, що стосуються інтересів працівників і власників (уповноважених ними органів), органів управління освітою, що і є предметом цієї Угоди.

1.2.2. Дія Угоди поширюється на всіх осіб, які знаходяться в трудових правовідносинах з установами і закладами освіти, працівників органів управління освітою, профспілкових органів, які працюють на виборних та штатних посадах, осіб, що навчаються і знаходяться у сфері впливу сторін.

- 1.2.3.** Положення Угоди діють безпосередньо в установах і закладах освіти області, вони є основою для укладання (внесення змін та доповнень) колективних договорів у закладах і установах освіти та угод на рівні адміністративно-територіальних одиниць (район, місто, ОТГ).
- 1.2.4.** Угода визначає узгоджені позиції і дії Сторін, спрямовані на їхню співпрацю, створення умов для підвищення ефективності роботи навчальних закладів та установ освіти (далі – заклади освіти), науки, передбачає реалізацію на цій основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників та осіб, що навчаються, забезпечення їхніх конституційних прав, досягнення злагоди в суспільстві.
- 1.2.5.** Гарантії, передбачені Угодою, є мінімальними. Соціально-економічні пільги та компенсації, передбачені колективними договорами закладів і установ освіти, не можуть бути нижчі від рівнів, встановлених законодавством, Генеральною, Галузевою та даною угодами.
- 1.3. Термін дії Угоди**
- 1.3.1.** Угода укладається на 2016-2020 роки, набуває чинності з моменту її підписання представниками Сторін і діє протягом 2016-2020 років.
- 1.3.2.** У разі неукладання нової Угоди до 01.01.2021 р., ця Угода продовжує свою дію до укладання нової.
- 1.3.3.** Жодна зі Сторін Угоди не може в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань.
- 1.3.4.** Сторони домовилися, що при зміні власника навчального закладу чинність колективних договорів зберігається протягом строку їх дії, але не більше одного року. У разі реорганізації колективні договори зберігають чинність протягом строку, на який їх укладено або можуть бути переглянуті за згодою сторін.

РОЗДІЛ 2 СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ РОЗВИТКУ ОСВІТИ В ХАРКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

- 2.1. Департамент науки і освіти зобов'язується:**
- 2.1.1.** Спрямовувати свою роботу та роботу підпорядкованих органів управління освіти, керівників установ та закладів освіти на виконання вимог Конституції України, чинного законодавства про освіту, регіональних програм, інших законодавчих та нормативних актів.
- 2.1.2.** Аналізувати стан освіти в області, прогнозувати та розробляти регіональні програми розвитку освіти і науки.
- 2.1.3.** При формуванні мережі закладів освіти обласного підпорядкування враховувати потреби населення, в тому числі і при розробці проектів програм соціально-економічного розвитку.
- 2.1.4.** Вносити пропозиції щодо визначення нормативів бюджетних асигнувань на утримання навчальних закладів та соціальний захист учасників навчального процесу.
- 2.1.5.** Сприяти затвердженню навчальним закладам, які фінансуються з місцевих бюджетів, лімітів фонду заробітної плати в необхідних об'ємах та забезпеченню бюджетного фінансування в обсязі, необхідному для стовідсоткового виконання навчальних планів.
- 2.1.6.** Домагатися фінансування закладів освіти, які фінансуються з місцевих бюджетів, у межах затверджених лімітів.
- 2.1.7.** Спільно з органами управління освітою, керівниками установ і закладів освіти здійснювати фінансування закладів освіти відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 лютого 2002 р. № 228 «Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ».

- 2.1.8. Спільно з органами управління освітою, керівниками установ і закладів освіти вживати заходів для спрямування бюджетних асигнувань на освіту, освітньої субвенції та позабюджетних коштів згідно з чинним законодавством, недопущення їх вилучення та використання не за призначенням.
- 2.1.9. Проводити роботу щодо ефективного цільового використання бюджету розвитку підпорядкованих закладів та установ освіти, сприяти вирішенню цих питань.
- 2.1.10. Удосконалювати сформовану в галузі систему підвищення кваліфікації, підготовки та перепідготовки працівників. Забезпечувати дотримання органами управління освітою чинного законодавства щодо гарантій і компенсацій працівникам установ і закладів освіти, які направляються на курси підвищення кваліфікації, підготовку та перепідготовку.
- 2.1.11. Забезпечити організацію підвищення кваліфікації та перепідготовки вчителів та керівників шкіл з урахуванням нових та вдосконалених навчальних програм, підручників і навчальних посібників. Забезпечити реалізацію права педагогічних працівників на вільний вибір змісту, програм, форм навчання, навчальних закладів, установ та організацій, що здійснюють підвищення кваліфікації і перепідготовку.
- 2.1.12. Сприяти роботі з видачі випускникам загальноосвітніх, професійно-технічних та вищих навчальних закладів документів про освіту відповідно до норм чинного законодавства.
- 2.1.13. Вивчати потребу в педагогічних працівниках для забезпечення нормального функціонування загальноосвітніх навчальних закладів у сільських населених пунктах.
- 2.1.14. У межах повноважень вживати заходів щодо безумовного виконання норм законів у галузі освіти, що стосуються соціально-економічних гарантій, прав та інтересів працівників, осіб, які навчаються, недопущення їх зупинення та скасування, зокрема під час формування та затвердження місцевих бюджетів.
- 2.1.15. Забезпечити у повному обсязі фінансування заходів соціального захисту в період навчання студентів та учнів, які мають статус дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, студентів та учнів з їх числа, а також студентів та учнів, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, студентів та учнів-інвалідів, студентів та учнів із малозабезпечених і багатодітних сімей, студентів та учнів, які мають статус постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи, та сприяти реалізації положень Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо державної підтримки учасників бойових дій та їхніх дітей, дітей, один із батьків яких загинув у районі проведення антитерористичних операцій, бойових дій чи збройних конфліктів або під час масових акцій громадянського протесту, дітей, зареєстрованих як внутрішньо переміщені особи, для здобуття професійно-технічної та вищої освіти».
- 2.1.16. Сприяти модернізації мережі закладів освіти, особливо у сільській місцевості, та обсягів їх фінансування, поліпшенню фінансування позашкільних навчальних закладів за рахунок коштів відповідних бюджетів.
- 2.1.17. Вживати заходів для реалізації положень, передбачених ст. ст. 14, 55, 57 Закону України «Про освіту», в частині соціально-економічного забезпечення працівників освіти.
- 2.2. Обласна організація профспілки зобов'язується:**
- 2.2.1. Сприяти зміцненню виробничої та трудової дисципліни в закладах освіти і науки.
- 2.2.2. Утримуватися від організації страйків з приводу питань, внесених до Угоди, за умови їх вирішення у встановленому законодавством порядку.
- 2.3. Сторони Угоди домовилися:**
- 2.3.1. Спрямувати свою діяльність на створення умов для забезпечення стабільної та ефективної роботи установ і закладів освіти.
- 2.3.2. Практикувати проведення спільних засідань колегії Департаменту науки і освіти та президії обкому профспілки щодо питань стабілізації роботи галузі, умов та оплати праці, соціального забезпечення осіб, що навчаються, а за підсумками роботи галузі за рік - з участю голів райкомів (рад) профспілки.

- 2.3.3.** Сприяти стабільній роботі трудових колективів, зниженню в них соціальної напруги шляхом проведення консультацій, переговорів, вироблення узгоджених пропозицій та вживання конкретних заходів.
- 2.3.4.** Вживати заходів для недопущення прийняття законодавчих актів, які загрожують звуженням прав і свобод громадян в галузі освіти, зокрема тих, що стосуються:
- ліквідації, реорганізації та перепрофілювання загальноосвітніх, дошкільних, інших закладів освіти;
 - зміни нормативів щодо наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних і позашкільних навчальних закладів, передбачених положеннями ст. 14 Закону України «Про загальну середню освіту», ст. 14 Закону України «Про дошкільну освіту» та ст. 18 Закону України «Про позашкільну освіту», а також норм щодо кількості учнів у групах при поділі класів для вивчення окремих предметів;
 - збільшення обсягу педагогічного навантаження порівняно з передбаченим ст. 25 Закону України «Про загальну середню освіту» та ст. 22 Закону України «Про позашкільну освіту»;
 - зменшення кількості годин в навчальних планах загальноосвітніх навчальних закладів;
 - посилення інтенсифікації праці науково-педагогічних і педагогічних працівників;
 - скорочення чисельності педагогічних і науково-педагогічних працівників;
 - зміни умов нормування праці педагогічних працівників, зокрема включення обсягу педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження педагогічних працівників.
- 2.3.5.** Сприяти вирішенню питання щодо забезпечення проведення індексації та компенсації втрати частини доходів у зв'язку з порушенням термінів здійснення відповідних виплат.
- 2.3.6.** Сприяти належному фінансовому забезпеченню навчальних закладів
- 2.3.7.** Попереджувати виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – прагнути до розв'язання шляхом взаємних консультацій, переговорів відповідно до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».
- 2.3.8.** Сприяти створенню науково-освітніх програм, реалізації наукового потенціалу Харківського регіону.
- 2.3.9.** Брати участь у діючих органах соціального партнерства.
- 2.3.10.** Брати участь в організації, підготовці та проведенні заходів, спрямованих на підвищення професійної майстерності працівників освіти.

РОЗДІЛ 3

ТРУДОВІ ПРАВОВІДНОСИНИ В ЗАКЛАДАХ ОСВІТИ

- 3.1. Дотримання трудового законодавства.**
- 3.1.1. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язує керівників підпорядкованих органів управління освітою, закладів та установ освіти:**
- 3.1.1.1.** Безумовно дотримуватися діючих нормативно-правових актів про працю.
- 3.1.1.2.** Забезпечити контроль за розробкою в закладах освіти і науки правил внутрішнього трудового розпорядку.
- 3.1.1.3.** Забезпечити дотримання на місцях:
- встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і відпочинку для працівників галузі;
 - нормативних документів щодо порядку здачі в оренду приміщень та обладнання.
- 3.1.1.4.** Забезпечити контроль за:

- застосуванням у галузі надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках та з дотриманням порядку, передбачених чинним законодавством;
 - наданням працівникам галузі щорічних відпусток відповідної тривалості згідно з чинним законодавством.
- 3.1.1.5.** Забезпечити дотримання скороченої тривалості робочого часу педагогічним і науково-педагогічним працівникам відповідно до норм чинного законодавства.
- 3.1.2. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації рекомендує:**
- 3.1.2.1.** Органам управління освітою розривати трудові договори з керівниками закладів та установ освіти, якщо вони порушують законодавство про працю, колективні договори і угоди, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) або за поданням обкому профспілки (ст. 45 КЗпП України).
- 3.1.2.2.** Якщо підпорядкований орган управління освітою або керівник, стосовно якого пред'явлено вимогу про розірвання трудового договору, не згоден із цією вимогою, він може оскаржити рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) до суду в двотижневий строк від дня отримання рішення. У цьому разі виконання вимоги про розірвання трудового договору призупиняється до винесення судом рішення.
- 3.1.3. Обласна організація Профспілки зобов'язується:**
- 3.1.3.1.** Вживати заходів щодо:
- обов'язкового ініціювання профкомами колективних переговорів з роботодавцями;
 - підвищення ефективності роботи щодо укладання та виконання колективних договорів та угод;
 - забезпечення виконання колективних договорів та угод.
- 3.1.3.2.** Посилити відповідальність голів профспілкових комітетів за ухилення від ініціювання переговорів та укладання колективних договорів.
- 3.1.3.3.** Підвищити вимоги до роботодавців, органів місцевого самоврядування, органів виконавчої влади всіх рівнів щодо виконання положень колективних договорів та угод.
- 3.1.3.4.** Інформувати органи Державної інспекції з питань праці про факти порушення роботодавцями умов колективних договорів.
- 3.1.3.5.** Забезпечити реалізацію комітетами профспілки всіх рівнів відповідно до чинного законодавства своїх функцій щодо контролю за виконанням колективних договорів.
- 3.1.3.6.** Забезпечити участь представників профспілки у проведенні спільно з Державними інспекціями з питань праці та охорони праці перевірки стану укладання і виконання колективних договорів та угод. У разі виявлення порушень законодавства ініціювати притягнення до відповідальності винних осіб.
- 3.1.3.7.** Організувати надання допомоги профспілковим комітетам у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:
- відповідності діючому законодавству норм колективних договорів;
 - своєчасної виплати заробітної плати, стипендій та погашення заборгованостей із них;
 - відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів;
 - вирішення через колективні договори та угоди питань, не врегульованих законодавством.
- 3.1.3.8.** Здійснювати навчання керівників та голів профспілкових організацій закладів та установ освіти з питань трудового законодавства.

3.1.4. Сторони Угоди домовилися:

- 3.1.4.1.** Сприяти керівникам та профспілковим комітетам закладів та установ освіти у проведенні колективних переговорів, своєчасному укладанні колективних договорів та угод або внесенні до них змін і доповнень згідно із Законом України «Про колективні договори і угоди».
- 3.1.4.2.** На умовах, передбачених ст. 19 Закону України «Про колективні договори і угоди», взаємно і своєчасно надавати інформацію, необхідну для ведення колективних переговорів і здійснення контролю за виконанням даної Угоди.
- 3.1.4.3.** Забезпечити контроль за дотриманням законодавства про працю, норм Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні між всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців в особі Спільного представницького органу сторони роботодавців на національному рівні, всеукраїнськими об'єднаннями професійних спілок в особі Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Кабінетом Міністрів України в частині, що стосується освітянської галузі та Галузевої угоди, і в разі виявлення порушень притягати до відповідальності винних осіб.

3.2. Зайнятість

3.2.1. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:

- 3.2.1.1.** Сприяти реалізації державної політики зайнятості населення відповідно до законів України «Про зайнятість населення», «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», інших законодавчих актів в частині працевлаштування молодих спеціалістів.
- 3.2.1.2.** Співпрацювати з відповідними структурами служби зайнятості населення щодо забезпечення зайнятості працівників галузі при їх вивільненні.
- 3.2.1.3.** Здійснювати аналіз кадрового забезпечення освітньої галузі в області на основі статистичних звітів установ і закладів освіти та розглядати це питання разом з обкомом профспілки не менше одного разу на рік, одночасно підводячи підсумки виконання Угоди.
- 3.2.1.4.** Не допускати в закладах освіти і науки необґрунтованих масових вивільнень працівників з ініціативи власника або уповноваженого ним органу (понад 10 % чисельності працівників протягом календарного року), окрім випадків ліквідації.
- 3.2.1.5.** Самостійно або спільно з підпорядкованими органами управління освітою порушувати питання перед місцевими органами виконавчої влади про призупинення, звільнення або поетапне звільнення працівників за умови неможливості їхнього подальшого працевлаштування.
- 3.2.1.6.** Узгоджувати з обласною організацією профспілки рішення Департаменту науки і освіти про зміни в організації виробництва і праці, в тому числі реорганізацію і перепрофілювання підпорядкованих установ і закладів освіти, скорочення чисельності або штату працівників не пізніше ніж за 3 місяці до запланованих дій з обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості вивільнюваних працівників.
- 3.2.1.7.** Вживати заходів щодо недопущення органами управління освітою вивільнень працюючих педагогічних працівників з ініціативи власника або уповноваженого ним органу протягом навчального року.
- 3.2.1.8.** Забезпечити дотримання чинного законодавства під час призначення керівників закладів освіти, що є у комунальній власності.
- 3.2.1.9.** Здійснювати заходи щодо призначення на посади керівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності і підпорядковані Департаменту науки і освіти, шляхом обрання за конкурсом та укладання з ними контракту в межах делегованих департаменту повноважень.
- 3.2.1.10.** З урахуванням регіональних потреб надавати пропозиції щодо визначення обсягів державного замовлення на підготовку фахівців без відриву від виробництва з числа

випускників педагогічних вищих навчальних закладів, коледжів, училищ та навчальних закладів системи загальної середньої освіти та перепідготовки педагогічних працівників за рахунок коштів державного і місцевих бюджетів з метою опанування ними гостродефіцитних педагогічних спеціальностей.

- 3.2.1.11.** Сприяти роботі молодіжних центрів праці, їхній взаємодії з державною службою зайнятості.
- 3.2.1.12.** Вжити заходів щодо посилення соціального партнерства з роботодавцями з метою підвищення якості професійно-практичної підготовки та результативності працевлаштування випускників.
- 3.2.2. Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладів та установ освіти і науки, первинним та територіальним організаціям профспілки:**
- 3.2.3.** Проводити консультації з Департаментом науки і освіти, обласною організацією профспілки з приводу необхідності скорочення понад як 10 відсотків чисельності працівників.
- 3.2.3.1.** Рішення про зміни в організації виробництва і праці, реорганізацію і перепрофілювання закладів, що призводять до скорочення чисельності або штату працівників, узгоджені з відповідними профспілковими органами, приймати не пізніше ніж за 3 місяці до запланованих дій з обґрунтуванням та заходами забезпечення зайнятості працівників, що вивільняються. Тримісячний період використовувати для здійснення роботи, спрямованої на зниження рівня скорочення чисельності працівників.
- 3.2.3.2.** Забезпечити працевлаштування на вільні і новостворені робочі місця в установах та закладах освіти незайнятого населення відповідно до кваліфікаційних вимог, надаючи при цьому перевагу цьогорічним випускникам вищих навчальних закладів.
- 3.2.3.3.** Сприяти поширенню інформації щодо потреб ринку праці в галузі освіти через засоби масової інформації.
- 3.2.3.4.** Передбачати у колективних договорах закладів та установ освіти заходи щодо попередження безробіття, створення нових (додаткових) робочих місць.
- 3.2.3.5.** Організовувати у колективах закладів та установ освіти навчання працівників з питань чинного законодавства про працю та охорону праці.
- 3.2.3.6.** Вживати заходів для недопущення запровадження режиму роботи працівників дошкільних навчальних закладів, який може призвести до встановлення місячної заробітної плати в розмірі менше посадового окладу (ставки заробітної плати), крім випадків згоди трудового колективу на такі умови праці.
- 3.2.3.7.** З метою створення педагогічним, науково-педагогічним працівникам умов праці, які б максимально сприяли забезпеченню продуктивної зайнятості та захуванню періодів трудової діяльності до страхового стажу для призначення відповідного виду пенсії:
- при звільненні педагогічних працівників вивільнені години педагогічного навантаження розподіляти, у першу чергу, між тими працівниками, які мають неповне тижневе навантаження за відповідним фахом освіти;
 - залучати до викладацької роботи керівних, педагогічних та інших працівників закладів освіти, працівників інших підприємств, установ, організацій за умови забезпечення штатних педагогічних, науково-педагогічних працівників навчальним навантаженням в обсязі, не меншому відповідній кількості годин на ставку;
 - передавати уроки з окремих предметів у початкових класах, у тому числі уроки іноземної мови, фізичної культури, образотворчого мистецтва, музики, інформатики, лише спеціалістам за наявності об'єктивних причин та обов'язкової письмової згоди учителів початкових класів, забезпечуючи при цьому оплату праці відповідно до положень п.74 Інструкції «Про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти», затвердженої наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 р. № 102.
- 3.2.3.8.** Застосовувати при оптимізації навчальних закладів та установ освіти звільнення працівників за скороченням штатів або чисельності працюючих лише як крайній засіб, коли вичерпані всі можливості їх працевлаштування в інших навчальних закладах.

- 3.2.3.9.** Не допускати звільнення працівників навчальних закладів при зміні власника, зокрема при створенні об'єднаних територіальних громад, відповідно норм чинного законодавства.
- 3.3. Робочий час та час відпочинку**
- 3.3.1. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:**
- 3.3.1.1.** Сприяти органам управління освітою в забезпеченні встановлених чинним законодавством норм тривалості робочого часу і часу відпочинку для працівників галузі.
- 3.3.1.2.** Ініціювати контролювання органами управління освітою застосування в установах та закладах освіти області надурочних робіт, допускаючи їх лише у випадках і порядку, передбачених чинним законодавством.
- 3.3.1.3.** Вживати заходів для забезпечення розробки в підпорядкованих установах і закладах освіти правил внутрішнього трудового розпорядку та погодження з профкомами часу початку і закінчення роботи, режиму роботи змінами, розкладу занять, поділу робочого часу на частини, застосування підсумованого обліку робочого часу.
- 3.3.1.4.** Спільно з органами управління освітою сприяти наданню працівникам галузі щорічних оплачуваних відпусток педагогічним працівникам та іншим категоріям працівників згідно з чинним законодавством відповідно до Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам навчальних закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів), інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14.04.1997 р. № 346.
- 3.3.1.5.** Сприяти реалізації права студентів, аспірантів, докторантів на додаткову відпустку за місцем роботи, скорочений робочий час та інші пільги, передбачені законодавством для осіб, які поєднують роботу з навчанням.
- 3.3.1.6.** Сприяти наданню жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда, або яка усиновила дитину, матері інваліда з дитинства підгрупи А І групи, одинокій матері, батьку дитини або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або інваліда з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічна додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).
За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість не може перевищувати 17 календарних днів.
- 3.3.1.7.** Вживати заходів щодо скорочення кількості і тривалості відпусток без збереження заробітної плати, наданих за ініціативою адміністрації закладів з метою економії бюджетних коштів та через виробничу необхідність.
- 3.3.2. Обласна організація профспілки зобов'язується:**
- 3.3.2.1.** Посилити персональну відповідальність голів виборних профспілкових органів за здійснення належного контролю профспілковими організаціями за дотриманням роботодавцями встановлених норм робочого часу та відпочинку.
- 3.3.3. Департамент науки і освіти разом з обласною організацією профспілки рекомендують керівникам органів управління освіти, закладів та установ освіти:**
- 3.3.3.1.** Затверджувати графіки роботи та розклади навчальних занять, попередньо погоджуючи їх з профспілковими організаціями закладів освіти.
- 3.3.3.2.** При затвердженні графіків роботи передбачати можливість приймання працівниками їжі протягом робочого часу у разі неможливості встановлення обідньої перерви.
- 3.3.3.3.** Забезпечити ведення обліку роботи педагогічних працівників та здійснення її оплати.
- 3.3.3.4.** На початку календарного року (до 10 січня) затверджувати за погодженням із профспілковим комітетом графік надання основних щорічних відпусток працівникам, в якому враховувати інтереси працівників.

- 3.3.3.5.** Не допускати відмови працівникам у наданні щорічних відпусток або їх заміни грошовою компенсацією.
- 3.3.3.6.** Надавати додаткові відпустки працівникам із ненормованим робочим днем тривалістю до 7 календарних днів згідно зі списками робіт, професій і посад, визначених колективними договорами на підставі орієнтовного переліку робіт, професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, погодженого з ЦК Профспілки працівників освіти і науки України 06.03.98 р. та затвердженого Міністром освіти України 11.03.1998 р. Додаток № 1 Галузевої Угоди
- 3.3.3.7.** Забезпечувати реалізацію права працівників, які звільняються, на одержання невикористаної відпустки з наступним звільненням, або, за бажанням працівника, на грошову компенсацію невикористаної відпустки.
- 3.3.3.8.** Надавати можливість подружжю, яке працює в одній установі, отримувати відпустки одночасно.
- 3.3.3.9.** Періоди, впродовж яких у навчальних закладах не здійснюється навчальний процес (освітня діяльність) у зв'язку із санітарно-епідеміологічними, кліматичними чи іншими, незалежними від працівників обставинами, є робочим часом педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників. У зазначений час працівники залучаються до навчально-виховної, організаційно-методичної, організаційно-педагогічної, наукової робіт відповідно до наказу керівника закладу в порядку, передбаченому колективним договором та правилами внутрішнього трудового розпорядку.
- 3.3.3.10.** Залучати педагогічних працівників до виконання інших видів організаційно-педагогічної роботи в канікулярний період виключно в межах кількості годин навчального навантаження, установленого під час тарифікації до початку канікул.
- 3.3.3.11.** Залучати педагогічних працівників до роботи в оздоровчих таборах лише за їхньою згодою в межах кількості годин, встановлених під час тарифікації до початку такої роботи, чи при укладенні трудового договору.
- 3.3.3.12.** Створювати умови для використання педагогічними працівниками вільних від навчальних занять та виконання інших видів педагогічної діяльності за розкладом окремих днів тижня з метою підвищення кваліфікації, самоосвіти, підготовки до занять тощо за межами навчального закладу.
- 3.3.3.13.** Складаючи розклади навчальних занять, уникати нерациональних витрат часу педагогічних працівників, які здійснюють викладацьку роботу.
- 3.3.3.14.** Застосовувати особливу форму трудового договору – контракт виключно у випадках, прямо передбачених Законами України.
- 3.3.3.15.** Спрямовувати контрактну форму трудового договору на створення умов для виявлення ініціативності працівника, враховуючи його індивідуальні здібності, правову і соціальну захищеність. Вважати обов'язковим надання додаткових пільг, гарантій та компенсацій для працівників, з якими укладено контракт.
- 3.3.3.16.** Не допускати укладення з ініціативи органів місцевого самоврядування в односторонньому порядку трудового договору у формі контракту з керівниками загальноосвітніх навчальних закладів комунальної форми власності.
- 3.3.3.17.** Не допускати випадків примусового укладання строкових трудових договорів, у тому числі контрактів, з працівниками закладів та установ освіти з ініціативи роботодавця. Не укладати строкові трудові договори з працівниками, мотивуючи необхідністю професійного випробовування.
- 3.3.3.18.** Звільняти педагогічних та науково-педагогічних працівників у зв'язку із скороченням обсягу роботи тільки після закінчення навчального року.
- 3.3.3.19.** Сприяти наданню можливості непедагогічним працівникам закладів освіти і науки, які відповідно до чинного законодавства мають право на викладацьку роботу, виконувати її в межах основного робочого часу, за наявності вакансії.
- 3.4. Нормування та оплата праці**
- 3.4.1. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:**

- 3.4.1.1. Сприяти дотриманню органами управління освітою та підпорядкованими закладами освіти і науки законодавства про оплату праці.
- 3.4.1.2. Здійснювати заходи для виплати поточної заробітної плати в установах та закладах освіти в установлені строки.
- 3.4.1.3. Вживати заходів для своєчасної виплати заробітної плати, стипендій, в тому числі у період відпусток і канікул, в установах і закладах галузі та сприяти усуненню причин затримки їх виплати.
- 3.4.1.4. Проводити роз'яснювальну роботу щодо питань оплати праці в галузі за роботу в понадурочний час, у святкові та вихідні дні відповідно до діючого законодавства.
- 3.4.1.5. За зверненням обласної організації профспілки інформувати про стан фінансування установ і закладів освіти, стан виплати заробітної плати і стипендій.
- 3.4.1.6. Рекомендувати органам управління освітою здійснювати додаткову оплату працівникам установ і закладів освіти на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці відповідно до норм чинного законодавства.
- 3.4.1.7. Вживати заходів для оплати простою не з вини працівника у відповідності до чинного законодавства.
- 3.4.1.8. Вживати заходів щодо оплати праці вчителів та викладачів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводиться з незалежних від них причин (сільгоспроботи, епідемії, метеорологічні умови тощо), з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.
- 3.4.1.9. Вживати заходів щодо оплати праці працівників установ і закладів освіти за заміну тимчасово відсутніх працівників у межах фонду оплати праці.
- 3.4.1.10. Сприяти встановленню 20-відсоткової надбавки з метою підвищення престижності педагогічної праці педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування відповідно до діючого законодавства.
- 3.4.2. **Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язує органи управління освітою, власників або уповноважені ними органи згідно з чинним законодавством:**
 - 3.4.2.1. Здійснювати запровадження, зміну, перегляд норм праці за попереднім погодженням з профспілковими організаціями закладів.
 - 3.4.2.2. Повідомляти працівників про введення нових і зміну чинних умов праці не пізніше ніж за 2 місяці до їх запровадження, зокрема педагогічних працівників щодо обсягу навчального (педагогічного) навантаження на наступний навчальний рік.
- 3.4.3. **Обласна організація профспілки зобов'язується:**
 - 3.4.3.1. Спрямовувати роботу профспілкових організацій усіх рівнів на здійснення контролю за своєчасним введенням у дію нормативних документів з питань трудових відносин, організації та нормування праці, розподілення педагогічного навантаження, дотриманням в установах і закладах освіти трудового законодавства; надавати організаційно-методичну допомогу закладам освіти
 - 3.4.3.2. Забезпечити реалізацію комітетами профспілки всіх рівнів відповідно до чинного законодавства своїх функцій щодо контролю за виконанням колективних договорів у частині своєчасної виплати заробітної плати.
 - 3.4.3.3. Здійснювати контроль за станом погашення заборгованості із заробітної плати працівникам освіти.
 - 3.4.3.4. Інформувати органи Державної інспекції з питань праці про факти порушень вимог законодавства щодо термінів виплати заробітної плати з метою усунення таких порушень та притягнення до відповідальності винних посадових осіб.
 - 3.4.3.5. Проводити роз'яснювальну роботу щодо практики звернення працівників освіти до судів про примусове стягнення заборгованої заробітної плати та сум відшкодування збитків від нещасних випадків і професійних захворювань з організацій, установ галузі.

3.4.4. Департамент науки і освіти з обласною організацією профспілки домовилися:

- 3.4.4.1.** У межах повноважень в установленому порядку опрацьовувати проекти законодавчих актів щодо оплати праці працівників освіти і науки. Відповідні пропозиції направляти до Міністерства соціальної політики України, Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України.
 - 3.4.4.2.** Спільно здійснювати контроль за своєчасною виплатою заробітної плати, стипендій в установах і закладах освіти, аналізувати причини затримки і вживати заходів щодо їх усунення.
 - 3.4.4.3.** Вживати заходів для своєчасної і в повному обсязі виплати заробітної плати працівникам закладів освіти і науки за період відпусток, а також поточної заробітної плати не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.
 - 3.4.4.4.** Кваліфікувати несвоєчасну чи не в повному обсязі виплату заробітної плати як грубе порушення законодавства про працю та цієї Угоди і вживати спільних оперативних заходів відповідно до законодавства. Проводити моніторинг та регулярно, не рідше одного разу на квартал, обмінюватися інформацією про стан дотримання законодавства і положень Угоди у сфері оплати праці та вживати заходів за фактами виявлених порушень.
 - 3.4.4.5.** Розглядати пропозиції профспілкових організацій Профспілки працівників освіти і науки України щодо застосування заходів матеріального та дисциплінарного впливу до керівників закладів освіти і науки обласного підпорядкування, з вини яких допущена заборгованість із заробітної плати.
 - 3.4.4.6.** Надавати не звільненим від основної роботи профспілковим працівникам можливість виконувати громадські доручення, брати участь в консультаціях та переговорах в інтересах трудового колективу.
 - 3.4.4.7.** Опрацьовувати в межах визначених законодавством повноважень проекти законодавчих актів щодо оплати праці працівників освіти, науки; направляти відповідні пропозиції до Міністерства соціальної політики України, Кабінету Міністрів України та Верховної Ради України.
- #### **3.4.5. Сторони Угоди рекомендують установам і закладам освіти:**
- 3.4.5.1.** Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати в робочі дні у строки, встановлені колективним договором, з дотриманням положень ст. 24 Закону України «Про оплату праці». Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначати у колективних договорах за погодженням з профкомами, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.
 - 3.4.5.2.** Встановлювати розміри доплат за суміщення професій, посад, розширення зони обслуговування, виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників без звільнення від своєї основної роботи на підставі колективних договорів у відповідності до чинного законодавства.
 - 3.4.5.3.** Запровадити підвищену оплату праці працівникам, зайнятим на важких роботах та на роботах зі шкідливими і небезпечними умовами праці, згідно з чинним законодавством.
 - 3.4.5.4.** Здійснювати додаткову оплату за роботу в нічний час (з 10 години вечора до 6 години ранку) працівникам установ і закладів, які за графіками роботи працюють у цей час, у розмірі не менше 40 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати) на виконання Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України.
 - 3.4.5.5.** Забезпечити оплату праці працівникам дошкільних навчальних закладів за роботу понад встановлену норму з причини невиходу на роботу змінника або у випадках, коли батьки несвоєчасно забирають дітей із дошкільного закладу і робота виконується за межами робочого часу, встановленого графіками роботи, відповідно до ст. 106 КЗпП України, як за надурочну роботу в подвійному розмірі.

- 3.4.5.6.** Здійснювати виплату заробітної плати через установи банків відповідно до чинного законодавства лише на підставі особистих заяв працівників.
- 3.4.5.7.** Здійснювати згідно з чинним законодавством компенсацію втрати частини заробітної плати, пов'язаної з порушенням термінів її виплати.
- 3.4.5.8.** Забезпечити своєчасне проведення індексації грошових доходів працівників, студентів, аспірантів, учнів галузі у зв'язку зі змінами цін на споживчі товари і послуги відповідно до чинного законодавства.
- 3.4.5.9.** Здійснювати преміювання, надання матеріальної допомоги працівникам установ і закладів освіти; стимулювати творчу працю і педагогічне новаторство керівних і педагогічних працівників. Здійснювати преміювання працівників відповідно до затвердженого положення про преміювання та колективних угод у межах фонду оплати праці.
- 3.4.5.10.** Забезпечувати оплату праці працівників закладів та установ освіти і науки за заміну всіх тимчасово відсутніх працівників.
- 3.4.5.11.** При встановленні вчителю, викладачам навчального навантаження на новий навчальний рік зберігати, як правило, його обсяг, а також дотримуватися принципу наступності роботи, викладання предметів у класах, групах.
- 3.4.5.12.** Вживати заходів для забезпечення учителів, викладачів викладацькою роботою в обсязі не менше ставки заробітної плати. За відсутності такої можливості довантажувати їх до встановленої норми годин іншими видами навчально-виховної роботи.
- 3.4.5.13.** Установлювати педагогічним працівникам, які перебувають у відпустці для догляду за дитиною, навчальне навантаження під час тарифікації на відповідний навчальний рік у обсязі не менше ставки. Після закінчення відпустки для догляду за дитиною забезпечувати педагогічним працівникам педагогічне навантаження в обсязі не менше тарифної ставки.
- 3.4.5.14.** Забезпечити дотримання вимог Положення про навчальні кабінети загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 20 липня 2004 року № 601, та Положення про навчальні кабінети з природничо-математичних предметів загальноосвітніх навчальних закладів, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 14 грудня 2012 року № 1423, при встановленні доплат за завідування навчальними кабінетами.
- 3.4.5.15.** Вжити заходів для вирішення питання щодо здійснення доплат та надбавок педагогічним працівникам професійно-технічних навчальних закладів за керівництво методичними комісіями згідно чинного законодавства;
- 3.4.5.16.** Зберігати за працівниками, які брали участь у страйку через невиконання норм законодавства, колективних договорів та угод з вини роботодавця, заробітну плату в повному розмірі на підставі положень колективних договорів і угод, в межах чинного законодавства.
- 3.4.5.17.** Матеріально стимулювати працівників, нагороджених знаком «Відмінник освіти України», а також переможців конкурсів «Учитель року», «Класний керівник року», «Вихователь року».
- 3.4.5.18.** Докладати зусиль щодо встановлення надбавки педагогічним працівникам відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 березня 2011 р. № 373 «Про встановлення надбавки педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних, загальноосвітніх, професійно-технічних навчальних закладів, вищих навчальних закладів I - II рівня акредитації, інших установ і закладів незалежно від їх підпорядкування» в максимальному розмірі з дотриманням вимог чинного законодавства України та фінансової спроможності регіону (міста).
- 3.4.6. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:**
- 3.4.6.1.** Забезпечувати виконання керівниками закладів освіти і науки вимог щодо організації роботи з охорони праці, передбачених Законом України «Про охорону праці» та наказом Міністерства освіти і науки України № 563 від 1 серпня 2001 року.

- 3.4.6.2.** Щорічно заслуховувати на засіданні колегії Департаменту науки і освіти за участю представників Профспілки питання створення належних умов, безпеки праці і навчання та вжиття заходів щодо попередження травматизму і професійної захворюваності.
- 3.4.6.3.** Проводити навчання і перевірку знань з питань охорони праці посадових осіб, спеціалістів з питань охорони праці, працівників галузі у терміни, передбачені Положенням про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України. Не допускати випадків допущення до роботи працівників, які не пройшли навчання та перевірку знань з питань охорони праці.
- 3.4.6.4.** Сприяти виділенню власниками закладів та установ освіти коштів на проведення профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці».
- 3.4.6.5.** Сприяти контролю за станом пожежної безпеки в закладах освіти і науки, студентських та учнівських гуртожитках.
- 3.4.6.6.** Забезпечувати заклади освіти та науки нормативно-правовими актами з охорони праці.
- 3.4.6.7.** Вживати заходів щодо проведення експертизи будівель закладів та установ освіти області, що знаходяться в незадовільному стані, для визначення можливості їх подальшої експлуатації.
- 3.4.6.8.** Забезпечити контроль за проведенням первинних та періодичних медичних оглядів працівників закладів та установ освіти, включно з необхідними лабораторними дослідженнями (бак-посіви, флюорографія, тощо). Вимагати від керівників закладів та установ освіти дотримання вимог чинного законодавства щодо здійснення медоглядів за рахунок роботодавця, у робочий час, із збереженням за працівником робочого місця та середньої заробітної плати.
- 3.4.6.9.** Забезпечити приведення штатних розписів закладів та установ освіти у відповідність до вимог нормативів Міністерства освіти і науки України, зокрема введення посад електротехнічних працівників, сторожів (не менш трьох ставок на заклад чи установу), інженерів з охорони праці.
- 3.4.6.10.** Сприяти проведенню атестації робочих місць за умовами праці власниками закладів та установ освіти області відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 1 серпня 1992 року № 442.
- 3.4.7. Сторони Угоди рекомендують керівникам органів управління освітою, закладів та установ освіти і науки, виборним профспілковим органам:**
- 3.4.7.1.** Враховувати під час розробки та укладання колективних договорів спільні рекомендації Департаменту науки і освіти та обласної організації профспілки щодо змісту розділу «Охорона праці та здоров'я».
- 3.4.7.2.** Забезпечувати фінансування атестації робочих місць за умовами праці відповідно до чинного законодавства та розробляти за її результатами заходи щодо покращення умов праці, включаючи їх у колективні договори.
- 3.4.7.3.** Включати у колективні договори закладів та установ освіти у відповідності до норм чинного законодавства зобов'язання щодо:
- забезпечення працюючих у шкідливих і важких умовах, підтверджених за результатами атестації робочого місця, відповідними пільгами і компенсаціями (лікувально-профілактичне харчування, безкоштовне молоко, доплати, додаткові відпустки тощо);
 - видачі спецодягу, інших засобів індивідуального захисту, миючих та знешкоджувальних засобів (із зазначенням переліків професій, робота за якими надає право на отримання засобів, конкретних обсягів та термінів видачі засобів);
 - надання щорічних додаткових відпусток за роботу в умовах підвищеного нервово-емоційного та інтелектуального навантаження (згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 №1290);

- здійснення доплати за роботу з дезінфікуючими засобами та прибирання туалетів (згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557).
- 3.4.7.4.** Передбачати в кошторисах закладів і установ освіти необхідні видатки на фінансування профілактичних заходів з охорони праці відповідно до ст.19 Закону України «Про охорону праці».
- 3.4.7.5.** Передбачати в штатних розписах навчальних закладів та установ освіти з кількістю працюючих 50 і більше осіб посаду спеціаліста служби охорони праці відповідно до норм ст. 15 Закону України «Про охорону праці» та рішення колегії Міністерства освіти і науки України від 11 лютого 2010 року.
- 3.4.7.6.** Вивести з експлуатації аварійні приміщення будівель та домогтися виведення котелень із підвальних приміщень.
- 3.4.7.7.** Забезпечити контроль за виконанням вимог щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», Правил пожежної безпеки для навчальних закладів і установ системи освіти України.
- 3.4.7.8.** Забезпечити проведення Всеукраїнського громадського огляду-конкурсу охорони праці в установах, закладах, підприємствах та організаціях Міністерства освіти і науки України відповідно до Положення, затвердженого спільною постановою колегії Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України та президії ЦК Профспілки працівників освіти і науки України (Протоколи №1/6-22 від 23.01.2013 та № П-18-3 від 10.12.2012).
- 3.4.8. Сторони Угоди домовились:**
- 3.4.8.1.** Сприяти виділенню коштів з бюджетів усіх рівнів відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці».
- 3.4.8.2.** Забезпечити контроль:
 - за виконанням заходів щодо створення здорових, безпечних умов праці і навчання для учасників навчально-виховного процесу відповідно до Закону України «Про охорону праці», інших нормативно-правових актів з охорони праці;
 - за реалізацією заходів з охорони праці, передбачених колективними договорами, угодами в закладах освіти і науки, за безпечною експлуатацією будівель і споруд установ і закладів освіти та науки, якістю проведення технічної інвентаризації, планового попереджувального ремонту.
- 3.4.9. Харківська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України зобов'язується:**
- 3.4.9.1.** Забезпечувати спільно з членськими організаціями Профспілки ефективний громадський контроль за додержанням передбачених нормативними актами з питань охорони праці вимог щодо умов праці та навчання, виконання заходів соціального захисту працюючих та осіб, які навчаються, відповідно до положень колективних договорів, угод.
- 3.4.9.2.** Організувати навчання профспілкового активу, представників профспілки з питань охорони праці, технічних інспекторів праці з метою підвищення рівня громадського контролю за виконанням керівниками установ і закладів освіти вимог законодавства з охорони праці.
- 3.4.9.3.** Забезпечувати участь технічного інспектора праці Профспілки у роботі комісій зі спеціального розслідування нещасних випадків та професійних захворювань.
- 3.4.9.4.** Забезпечувати участь технічного інспектора праці Профспілки у роботі комісії з перевірки знань з питань охорони праці керівників, заступників керівників районних (міських) органів управління освітою, професійно-технічних та інших навчальних закладів, підпорядкованих регіональним органам управління освітою, а також спеціалістів, викладачів з охорони праці, безпеки життєдіяльності, які проходять навчання у закладі післядипломної педагогічної освіти.
- 3.4.9.5.** Сприяти здійсненню відповідних заходів у ході щорічного проведення Всесвітнього дня охорони праці.

- 3.4.9.6.** Забезпечувати територіальні комітети Профспілки нормативно-правовими документами з питань охорони праці.

РОЗДІЛ 4 ПРАВОВИЙ ТА СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

- 4.1. Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:**
- 4.1.1.** Організувати роботу щодо здійснення контролю органами управління освітою за безумовним дотриманням на місцях нормативних документів з питань трудового законодавства.
- 4.1.2.** Періодично заслуховувати на колегії Департаменту науки і освіти з участю представників обласної організації профспілки інформацію про стан дотримання місцевими органами управління освітою, керівниками навчальних закладів трудового законодавства.
- 4.1.3.** Забезпечити розгляд заяв, скарг, звернень, подань громадян та органів профспілки, вживати заходів для усунення причин, що їх викликають.
- 4.1.4.** У відповідності до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» забезпечувати узгодження з обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України проектів нормативно-правових актів, що стосуються соціально-економічних, трудових прав та інтересів працівників, осіб, які навчаються, що розглядаються відповідними органами виконавчої влади та місцевого самоврядування.
- 4.1.5.** Рекомендувати підпорядкованим органам управління освітою розірвати трудовий договір з керівником підприємства, установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори і угоди, Закон України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) за поданням обкому профспілки (ст. 45 КЗпП України).
- 4.1.6.** Якщо підпорядкований орган управління освітою або керівник, стосовно якого пред'явлено вимогу про розірвання трудового договору, не згоден із цією вимогою, він може оскаржити рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) до суду у двотижневий строк від дня отримання рішення. У цьому разі виконання вимоги про розірвання трудового договору призупиняється до винесення судом рішення.
- 4.1.7.** Вживати заходів для безумовного надання відповідно до чинного законодавства:
- випускникам вищих навчальних закладів, які здобули освіту за напрямками і спеціальностями педагогічного профілю та уклали на строк не менш як три роки договір про роботу у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах, грошової допомоги в п'ятикратному розмірі мінімальної заробітної плати;
 - молодим фахівцям, які одержали направлення на роботу після закінчення навчального закладу, відпустки тривалістю 30 календарних днів з виплатою при цьому допомоги у розмірі академічної або соціальної стипендії, яку вони отримували в останній місяць навчання у вищому навчальному закладі (крім додаткової соціальної стипендії, що виплачується особам, які постраждали від Чорнобильської катастрофи), за рахунок замовника.
- 4.1.8.** Сприяти вирішенню питань щодо регулярного безоплатного підвезення у сільській місцевості до місця роботи і додому педагогічних працівників. Вживати заходів для забезпечення пільгового проїзду студентів вищих навчальних закладів усіх форм власності та учнів професійно-технічних навчальних закладів впродовж календарного року відповідно до чинного законодавства.
- 4.1.9.** Сприяти вирішенню питання щодо проведення обов'язкових щорічних безоплатних медичних оглядів працівників закладів освіти, студентів, придбання медичних книжок

нового зразка.

- 4.1.10. Вживати заходів для поліпшення житлового забезпечення педагогічних працівників. Вносити пропозиції щодо запровадження ефективного механізму забезпечення житлом педагогічних та науково-педагогічних працівників, у тому числі шляхом пільгового кредитування.
- 4.1.11. Вживати заходів для надання адресної державної підтримки учням і студентам з-поміж сиріт, інвалідів, малозабезпечених сімей та обдарованої молоді.
- 4.1.12. Домагатися збільшення та виділення у Державному та місцевих бюджетах коштів для надання довгострокових кредитів молоді для здобуття освіти у вищих навчальних закладах згідно з діючим законодавством.
- 4.1.13. Забезпечити реалізацію прав студентської та учнівської молоді на безоплатне і пільгове користування об'єктами культури, фізкультури і спорту згідно з чинним законодавством.
- 4.1.14. Сприяти духовному і культурному розвитку освітян, створенню необхідних умов для реалізації особистості в існуючій мережі об'єктів культури, клубів, об'єднань, гуртків тощо.
- 4.1.15. Спільно з місцевими органами управління освітою, керівництвом вищих навчальних закладів вживати заходів щодо:
 - 4.1.15.1. Забезпечення оплати проїзду та добових працівникам підпорядкованих установ і закладів освіти, які направляються для підвищення кваліфікації, перепідготовку та перекваліфікацію.
 - 4.1.15.2. Контролю за виконанням органами виконавчої влади на місцях вимог ст.ст. 14, 55, 57 Закону України «Про освіту» щодо соціального захисту педагогічних працівників сільської школи.
 - 4.1.15.3. Збереження мережі молодіжних клубів, об'єднань, гуртків, спортивних споруд вищих навчальних закладів, установ і закладів освіти.
 - 4.1.15.4. Спільно з органами управління освітою, керівниками установ і закладів освіти вживати заходів щодо реалізації права педагогічних та науково-педагогічних працівників на користування подовженою відпусткою, забезпечення житлом у першочерговому порядку, пільгові кредити для індивідуального і кооперативного будівництва, одержання службового житла, підвищення кваліфікації, перепідготовку.
 - 4.1.15.5. Виділення коштів із місцевих бюджетів для надання матеріальної допомоги працівникам освіти і науки на лікування, поховання.
 - 4.1.15.6. Сприяти забезпеченню молодих спеціалістів з-поміж числа педагогічних працівників методичною літературою та посібниками.
 - 4.1.15.7. Організації проведення реконструкції приміщень гуртожитків з метою покращення забезпечення житлом сімей студентів, аспірантів, докторантів та молодих науковців, викладачів вищих навчальних закладів, педагогічних працівників закладів та установ освіти.
- 4.1.16. **Сприяти:**
 - 4.1.16.1. Розробленню програми забезпечення житлом педагогічних працівників, які мають у ньому потребу.
 - 4.1.16.2. Виплаті грошової допомоги науково-педагогічним та науковим працівникам у розмірі шести місячних посадових окладів при виході цих працівників на пенсію.
- 4.2. **Обласна організація профспілки зобов'язується:**
 - 4.2.1. Активізувати участь у громадському та профспілковому житті працівників установ та закладів освіти.
 - 4.2.2. Посилити особисту відповідальність профспілкових лідерів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів профспілки.
 - 4.2.3. Сприяти розширенню співпраці профспілкових організацій навчальних закладів.
 - 4.2.4. Проводити роз'яснювальну роботу через засоби масової інформації та безпосередньо в трудових колективах щодо конституційних прав та гарантій працівників, а також методів і форм їх захисту.

- 4.2.5. Своєчасно доводити до відома профспілкових організацій галузі зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних, трудових прав та інтересів членів профспілки.
- 4.2.6. Забезпечити вивчення питань трудового законодавства, у тому числі про порядок розгляду трудових спорів, при підвищенні кваліфікації профспілкового активу.
- 4.2.7. Узагальнити практику роботи профспілкових організацій щодо притягнення до відповідальності посадових осіб, винних у порушенні законодавства про працю.
- 4.2.8. Розширювати і поглиблювати співпрацю комітетів профспілки з Державною інспекцією праці щодо забезпечення контролю за дотриманням чинного трудового законодавства.
- 4.2.9. Організовувати відповідно до ст. 45 КЗпП України порушення виборними органами первинних профспілкових організацій питання перед власниками або уповноваженими ними органами про розірвання трудового договору з керівниками установ і закладів освіти або усунення їх з посад у разі порушення або невиконання зобов'язань за колективними договорами.
- 4.2.10. У разі, коли рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) не виконане і не оскаржене у зазначений строк, організувати оскарження до суду діяльності або бездіяльності посадових осіб, органів, до компетенції яких належить розірвання трудового договору з керівником підприємства, установи, організації.
- 4.2.11. Сприяти поширенню практики надання комітетами профспілки допомоги членам профспілки у захисті їхніх прав та інтересів у комісіях по трудових спорах, судах.
- 4.2.12. Щорічно аналізувати стан забезпечення педагогічних працівників сільської місцевості і селищ міського типу безплатним житлом із безкоштовним опаленням і освітленням у межах встановлених норм. На підставі узагальнених даних вносити відповідні пропозиції до органів законодавчої та виконавчої влади.
- 4.3. **Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язує органи управління освітою, власників або уповноважені ними органи згідно з чинним законодавством:**
- 4.3.1. Беззаперечно дотримуватись вимог чинного законодавства щодо недопущення відрахувань із заробітної плати в разі звільнення працівника до закінчення робочого року, в рахунок якого він вже одержав відпустку, за невідпрацьовані дні відпустки, якщо він звільняється з роботи у зв'язку з:
- відмовою від продовження роботи при зміні істотних умов праці;
 - змінами в організації виробництва та праці, в тому числі при ліквідації, реорганізації або перепрофілюванні установ, скороченні чисельності або штату працівників;
 - виявленням невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, що перешкоджають даній роботі;
 - нез'явленням на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності, не рахуючи відпустки по вагітності і родах, якщо законодавством не встановлений триваліший строк збереження місця роботи (посади) при певному захворюванні;
 - направленням на навчання;
 - виходом на пенсію;
 - призовом на військову службу;
 - переведенням працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію або переходом на виборну посаду;
 - відмовою працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з підприємством, установою, організацією.
- 4.4. **Сторони Угоди рекомендують установам і закладам освіти:**
- 4.4.1. Поширювати пільги і винагороди, що застосовуються в установі, закладі, на штатних профспілкових працівників згідно з колективними договорами та угодами.

- 4.4.2.** Надавати всім категоріям працівників, включаючи педагогічних і науково-педагогічних, матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі до одного посадового окладу на рік (матеріальна допомога на поховання зазначеним вище розміром не обмежується), преміювати відповідно до їхнього особистого внеску до загальних результатів роботи в межах фонду заробітної плати, затвердженого у кошторисах, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298.
- 4.4.3.** Сприяти розширенню мережі, збереженню, функціонуванню та розвитку об'єктів соціальної сфери, мережі культурно-освітніх, оздоровчих закладів, спортивних споруд галузі.
- 4.4.4.** Забезпечити:
- оплату простою працівникам, включаючи непедагогічних, не з їх вини в розмірі середньої заробітної плати, але не менше тарифної ставки (посадового окладу);
 - оплату праці вчителів, вихователів, включаючи вихователів груп продовженого дня, музичних керівників, викладачів, інших педагогічних працівників навчальних закладів у випадках, коли в окремі дні (місяці) заняття не проводяться з незалежних від них причин (епідемії, метеорологічні умови тощо), із розрахунку заробітної плати, встановленої при тарифікації, з дотриманням при цьому умов чинного законодавства.
 - своєчасну виплату соціальних та академічних стипендій студентам та учням навчальних закладів.
- 4.4.5.** Забезпечити надання відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту»:
- педагогічним працівникам, зокрема вищих навчальних закладів, щорічної грошової винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків у розмірі до посадового окладу та допомоги на оздоровлення при наданні щорічних відпусток педагогічним та науково-педагогічним працівникам у розмірі одного посадового окладу.
 - виплачувати винагороду за сумлінну працю при звільненні педагогічних працівників серед навчального року з урахуванням часу фактичної роботи, відповідно до Положення про щорічну грошову винагороду;
 - педагогічним працівникам, зокрема вищих навчальних закладів, надбавок за вислугу років, відповідно до чинного законодавства.
- 4.5. Сторони Угоди домовились:**
- 4.5.1.** Спрямувати роботу на дотримання чинного законодавства:
- у сфері трудових відносин;
 - при забезпеченні соціальних гарантій і пільг для працівників освіти, членів їхніх сімей, а також пенсіонерів, які працювали раніше в галузі освіти;
 - у разі переїзду молодих спеціалістів в іншу місцевість у зв'язку з направленням на роботу в порядку розподілу після закінчення навчального закладу, аспірантури.
- 4.5.2.** Організувати навчання керівників установ і закладів освіти з питань трудового законодавства.
- 4.5.3.** Сприяти фінансовому забезпеченню реалізації статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» в частині відрахування навчальними закладами, установами освіти і науки профспілковим організаціям коштів на проведення в трудових колективах культурно-масової та оздоровчої роботи, раціонального їх використання.
- 4.5.4.** Домагатися забезпечення права громадян на доступну освіту, унеможливлення погіршення умов навчання студентської та учнівської молоді.
- 4.5.5.** Брати участь у громадських слуханнях з обговорення студентських проблем спільно з представниками зацікавлених міністерств, громадських організацій.
- 4.5.6.** Сприяти залученню освітянських, студентських та учнівських колективів до участі у місцевих, міжрегіональних, всеукраїнських оглядах, конкурсах, фестивалях художньої самодіяльності.

РОЗДІЛ 5 РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- 5.1. З метою подальшого розвитку соціального партнерства в галузі сторони Угоди домовились про таке:**
- 5.1.1.** Брати участь у підготовці законопроектів та інших нормативно-правових актів, що регулюють соціально-трудові відносини в галузі освіти.
- 5.1.2.** Вносити пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи, відповідним органам державної влади, Федерації профспілок України до проектів законів, діючих законодавчих та нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери.
- 5.1.3.** Сприяти:
- 5.1.3.1.** Укладанню колективних договорів в усіх закладах освіти і науки, на які поширюється дія Угоди.
- 5.1.3.2.** Впровадженню та поширенню практики проведення попереднього консультування щодо укладання та виконання колективних договорів і їх відповідності нормам законодавства, Генеральної, Галузевої угод.
- 5.1.3.3.** Укладанню галузевих угод на територіальному рівні.
- 5.1.4.** Представники Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, керівники закладів і установ освіти на запрошення профспілкових органів братимуть участь у заходах, що проводяться організаційними ланками Профспілки, які спрямовані на захист трудових, соціально-економічних прав працівників та осіб, які навчаються.
- 5.1.5.** Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, органи управління освітою, керівники закладів та установ освіти:
- 5.1.5.1.** На запит відповідних профспілкових органів надаватимуть відповідні документи, відомості та пояснення, що стосуються умов праці, виконання колективних договорів та угод, додержання законодавства про працю та соціально-економічних прав працівників.
- 5.1.5.2.** Сприятимуть профспілковим організаціям у забезпеченні навчання учасників колективних переговорів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансуванні відповідних заходів.
- 5.1.5.3.** Сприятимуть профспілковим органам у навчанні профспілкових активістів на всіх рівнях, проведенні з цією метою семінарів, конференцій, спеціальних навчальних курсів, фінансуванні відповідних заходів.
- 5.1.6.** Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, Харківська обласна організація Профспілки працівників освіти і науки України спрямовуватимуть діяльність органів управління освітою, керівників закладів освіти і науки, комітетів Профспілки на виконання зобов'язань за Галузевою та цією угодами.
- 5.2. Сприяння роботі Харківської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України з питань соціально-економічного захисту працівників освіти, осіб, які навчаються, підвищенню ефективності її діяльності.**
- 5.2.1.** Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації зобов'язується:
- 5.2.1.1.** Сприяти діяльності в установах і закладах освіти Профспілки працівників освіти і науки України, її організаційних ланок щодо захисту соціально-економічних, трудових прав та інтересів працівників установ і навчальних закладів, учнів та студентів, дотриманню прав та гарантій, передбачених Конституцією України, Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», актами Президента України та Кабінету Міністрів України, ратифікованими Україною конвенціями Міжнародної організації праці.
- 5.2.1.2.** Спрямовувати органи управління освітою, керівників установ і закладів освіти на безумовне забезпечення законодавчо закріплених положень щодо прав працівників на об'єднання в профспілки, повноважень виборних профспілкових органів та гарантій їхньої діяльності.

- 5.2.1.3.** Підтримувати безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків за особистими заявами членів трудового колективу з перерахуванням зібраних внесків на рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам.
- 5.2.1.4.** Не допускати втручання керівників установ і закладів освіти у статутну діяльність організаційних ланок Профспілки працівників освіти і науки України, передбачену чинним законодавством.
- 5.2.1.5.** Ввести до складу колегії Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації представників Харківської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України на підставі Загального положення про колегію центрального органу виконавчої влади і місцевої державної адміністрації, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.10.2003 р. № 1569.
- 5.2.1.6.** Рекомендувати районним, міським органам управління освітою:
- 5.2.1.6.1.** Уводити до складу їхніх колегій представників Профспілки працівників освіти і науки України.
- 5.2.1.6.2.** Утримуватись від будь-яких дій, що можуть бути розцінені як втручання у статутну діяльність Профспілки.
- 5.2.1.6.3.** Створювати умови для безперешкодного доступу уповноважених профспілкових представників до закладів освіти і науки, органів управління освітою, у компетенції яких - прийняття рішень із питань соціально-трудових відносин.
- 5.2.1.7.** Підтримувати безготівковий порядок сплати членських профспілкових внесків згідно з особистими заявами членів профспілки з подальшим їх перерахуванням на рахунки відповідних профспілкових органів або транзитні рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам та стипендії особам, які навчаються .
- 5.2.1.8.** Сприяти навчанню профспілкових кадрів та активу, підвищенню їхньої кваліфікації.
- 5.2.1.9.** Сприяти наданню у користування профспілковим комітетам навчальних закладів, територіальним комітетам і радам Профспілки приміщень з усім необхідним обладнанням, опаленням, освітленням, прибиранням, транспортом, охороною, зв'язком (в т.ч. електронною поштою, Internet) для взаємного обміну інформацією з керівними органами Профспілки працівників освіти і науки України.
- 5.3. Сторони Угоди рекомендують керівникам закладів освіти і науки:**
- 5.3.1.** Забезпечувати безперешкодне відвідування та огляд представниками Профспілки працівників освіти і науки України місць роботи в установі, де працюють члени профспілки.
- 5.3.2.** Здійснювати преміювання за активну діяльність щодо захисту прав та інтересів працівників, виконання громадських доручень у розмірі до посадового окладу (ставки заробітної плати) голів профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах, згідно з положенням про преміювання, що діє в закладі освіти.
- 5.3.3.** Сприяти щорічному заохоченню голів профспілкових організацій, які здійснюють свої повноваження на громадських засадах з дотриманням вимог чинного законодавства України.
- 5.3.4.** Надати членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, на умовах, передбачених колективним договором чи угодою, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж три години на тиждень.
- 5.4. Обласна організація профспілки зобов'язується:**
- 5.4.1.** Своєчасно доводити до відома профспілкових організацій зміст нормативних документів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників освіти, науки та осіб, які навчаються.
- 5.4.2.** Спрямувати роботу організацій Профспілки на організацію контролю за своєчасним

введенням у дію нормативних документів з питань трудових відносин, умов, нормування праці, розподілу навчального навантаження, дотримання в установах і закладах освіти трудового законодавства.

- 5.4.3. Проводити роз'яснювальну роботу щодо трудових прав та гарантій працівників і студентів, а також методів і форм їхнього захисту через засоби масової інформації, безпосередньо в трудових, студентських і учнівських колективах.
- 5.4.4. Посилити особисту відповідальність профспілкових кадрів стосовно питань захисту порушених законних прав та інтересів членів профспілки.
- 5.4.5. Сприяти реалізації права профспілкових органів, передбаченого ст. 45 КЗпП України, щодо висунення вимоги власникам або уповноваженим ними органам про розірвання трудового договору (контракту) з керівником установи, організації, якщо він порушує законодавство про працю, колективні договори та угоди.
- 5.4.6. Запропонувати виборним профспілковим органам обов'язкове ініціювання переговорів щодо укладання угод, колективних договорів.
- 5.4.7. Організувати надання допомоги виборним органам Профспілки у проведенні колдоговірної кампанії з метою забезпечення:
 - 5.4.7.1. Відповідності законодавству норм колективних договорів, зокрема з питань оплати праці, режиму роботи, охорони праці, надання відпусток.
 - 5.4.7.2. Відповідальності сторін за невиконання умов колективних договорів.
 - 5.4.7.3. Вирішення через колективні договори питань, не врегульованих чинним законодавством.
- 5.4.8. Налагодити співпрацю виборних органів Профспілки з Державною інспекцією праці з метою забезпечення контролю за дотриманням чинного трудового законодавства.
- 5.4.9. Сприяти поширенню практики представлення виборними органами Профспілки інтересів членів Профспілки при розгляді їх трудових спорів в комісіях по трудових спорах, судах.
- 5.4.10. Інформувати Міністерство освіти і науки України, Департамент науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації, Об'єднання профспілок Харківської області, Федерацію професійних спілок України про факти порушення гарантій та прав діяльності Профспілки в закладах освіти і науки з метою вжиття відповідних заходів.

РОЗДІЛ 6 ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 6.1. **Контроль за виконанням угоди та відповідальність Сторін.**
 - 6.1.1. Контроль за ходом виконання Угоди здійснюється не менше двох разів на рік спільною комісією, сформованою Сторонами, які уклали угоду (додаток № 3). Інформація про хід її виконання доводиться до органів управління освітою, керівників установ і закладів освіти та профспілкових комітетів на місцях.
 - 6.1.2. Кожна зі Сторін визначає заходи з виконання Угоди та відповідальних осіб, інформує про це іншу Сторону.
 - 6.1.3. Сторони, які уклали Угоду, несуть безпосередню відповідальність за виконання своїх зобов'язань.
 - 6.1.4. Посадові та інші особи, які своїми діями або бездіяльністю спричинили порушення, невиконання умов даної Угоди, притягуються до відповідальності згідно з чинним законодавством.
- 6.2. **Порядок внесення змін чи доповнень до Угоди.**
 - 6.2.1. У період дії Угода в цілому або її окремі положення можуть бути змінені або доповнені тільки за взаємною згодою Сторін після проведення переговорів. Жодна зі Сторін не може в односторонньому порядку змінити положення Угоди.
 - 6.2.2. Пропозиції однієї Сторони щодо внесення змін та доповнень до Угоди обов'язкові для розгляду у десятиденний термін другою Стороною.

- 6.2.3. Переговори щодо внесення змін чи доповнень починаються не пізніше десятого дня з моменту отримання пропозицій щодо внесення змін чи доповнень до Угоди.
- 6.2.4. Сторони вступають у переговори по укладанню нової Угоди не раніше 3-х місяців і не пізніше 1-го місяця до закінчення терміну дії цієї Угоди.

Директор
Департаменту науки і освіти
Харківської обласної державної
адміністрації



А.В. Бабічев

Голова
Харківської обласної організації
профспілки працівників освіти
і науки України



Л.М. Дулуб

СПІЛЬНА КОМІСІЯ
ДЕПАРТАМЕНТУ НАУКИ І ОСВІТИ ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ
АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ
ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ДЛЯ ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ
ПЕРЕГОВОРІВ ТА ЗДІЙСНЕННЯ КОНТРОЛЮ ЗА ВИКОНАННЯМ РЕГІОНАЛЬНОЇ
УГОДИ

з боку Департаменту науки і освіти Харківської обласної державної адміністрації:

- Труш Олександр Олегович, заступник директора Департаменту;
- Ігнат'єв Володимир Васильович, заступник директора Департаменту – начальник управління освіти і науки;
- Дригайло Світлана Олександрівна, начальник управління ресурсного забезпечення Департаменту;
- Байназарова Олена Олександрівна, заступник начальника управління освіти і науки Департаменту – начальник відділу дошкільної, загальної середньої, корекційної та позашкільної освіти;
- Волік Ірина Миколаївна, начальник відділу науки, вищої та професійної освіти управління освіти і науки Департаменту;
- Мірошник Олена Вячеславівна, начальник відділу управління персоналом та кадрового забезпечення системи освіти області управління ресурсного забезпечення Департаменту;
- Руднева Світлана Михайлівна, головний спеціаліст відділу дошкільної, загальної середньої, корекційної та позашкільної освіти управління освіти і науки Департаменту, голова первинної профспілкової організації Департаменту.

з боку Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України:

- Борисенко Сергій Олегович, заступник голови Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;
- Бородавка Вячеслав Сергійович, голова Вовчанської районної організації профспілки працівників освіти і науки України;
- Зеленін Геннадій Іванович, голова первинної профспілкової організації Української інженерно-педагогічної академії;
- Ляпін Віталій Віталійович, голова Фрунзенської районної організації профспілки працівників освіти і науки України;
- Медвідь Ірина Володимирівна, заступник голови Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;
- Пономаренко Марина Анатоліївна, консультант з правового захисту Харківської обласної організації профспілки працівників освіти і науки України;
- Угоднікова Олена Ігорівна, голова первинної профспілкової організації студентів Харківського національного університету міського господарства імені О.М. Бекетова.